

TOUT SAVOIR sur le CAP Multi-Métiers



CAP Sellier harnacheur



III Objectifs de la formation

- Le titulaire de ce diplôme **fabrique** à l'unité ou en série limitée **des articles de sellerie : selles, harnais, protections du cheval, bagages**. Il les répare et les vend. Il travaille dans des entreprises de sellerie harnachement mais aussi des entreprises de maroquinerie.
- Il intervient dans la **préparation**, la **réalisation** et la **finition** des brides, selles et harnais d'attelage. Il a appris les **techniques de coupe**, de **parage**, de **couture à la main** ou à la **machine**, de collage, d'assemblage, de patinage, et d'astiquage. **Il connaît les matériaux** souples, les procédés de renfort et le montage des accessoires.
- **Avec de l'expérience** et un complément de formation, il peut accéder à des fonctions de **responsable d'atelier** ou de **chef d'entreprise** de sellerie.

III Durée de la formation

Le CAP Sellier harnacheur se prépare :

- en 2 ans après la fin de la 3ème générale, si vous n'avez aucun diplôme
- en 1 an après obtention au minimum d'un diplôme de niveau V (CAP/BEP) ou plus (BAC...)

III Lieu d'apprentissage

- Entreprises de harnachement, d'équipement militaire, de cuir industriel et de bourrellerie...

III Poursuite d'études

- Le CAP est conçu pour permettre une **insertion directe dans la vie active**. Cependant, pour compléter sa formation, il est possible de préparer : le **brevet de sellier harnacheur de l'Ecole nationale professionnelle des haras** (perfectionnement en sellerie harnachement et garniture de voiture hippomobile, en formation continue). Les personnes souhaitant s'installer à leur compte peuvent envisager un **BM Sellier maroquinier** (renseignements auprès des chambres de métiers). Pour les meilleurs élèves, il est possible de poursuivre en **Bac pro métiers du cuir option chaussures ou option maroquinerie**.

III Modalités de l'alternance :

Durée de la semaine au CFA égale à 4 jours (au lieu de 5) - Le reste en entreprise.

ENTREPRISE
5 JOURS

CFA
4 JOURS

ENTR.
1 JOUR

ENTREPRISE
5 JOURS

ENTREPRISE
5 JOURS

EXEMPLE D'ALTERNANCE SUR 1 MOIS

13 semaines/an au CFA Campus de Ploufragan - **39 semaines/an en entreprise**.

TOUT SAVOIR sur le CAP Multi-Métiers



III Détail de la formation :

- La pratique professionnelle est déléguée à l'entreprise par dérogation et par convention du CFA. Dans ce domaine, il faudra donc que l'entreprise s'assure de pouvoir développer l'ensemble des compétences demandées dans le référentiel de formation.

III Quelles sont les conditions pour entrer en apprentissage ?

Avoir entre 15 et 30* ans révolus

- Au lendemain des 15 ans et sous réserve que la classe de 3^e ait été effectuée en totalité.
- A partir de 16 ans et jusqu'à la veille des 31 ans. Plus de 31 ans, nous consulter.
- Vous aurez 15 ans entre le 1^{er} septembre et le 31 décembre, nous consulter.
- * A titre expérimental en région Bretagne, il est dérogé à la limite d'âge de vingt-cinq ans prévue par le code du travail. Cette limite d'âge est donc portée à trente ans à compter du 1^{er} janvier 2017.

Trouver un maître d'apprentissage

Par des candidatures spontanées auprès des entreprises, en effectuant des stages découverte, en consultant les offres sur le site de Bretagne Alternance (www.bretagne-alternance.com) et en y déposant son CV...

Candidater au CFA

- Télécharger la fiche de candidature sur le site www.cfa-cotesdarmor.fr ou la retirer au CFA.
- La compléter avec le futur employeur et la transmettre au CFA. Cette fiche permet de pré-inscrire le jeune dans la section CAP Multi-Métiers. Les fiches de candidature sont traitées par ordre d'arrivée, en fonction des places disponibles.

Demander un contrat d'apprentissage

C'est à l'employeur de faire la demande du contrat à partir du mois de mai auprès du service Apprentissage de la Chambre Consulaire dont il dépend. Le contrat d'apprentissage peut être signé entre le 1^{er} juillet et le 30 novembre.

III Quelles sont les conditions pour entrer en apprentissage ?

Période d'une durée de 45 jours consécutifs ou non en entreprise, durant laquelle le contrat peut être rompu par l'une ou l'autre des parties. Au-delà, la rupture du contrat ne sera possible qu'après l'accord des deux parties : l'employeur et l'apprenti-e (ainsi que les représentants légaux pour les mineurs).

III Quelle rémunération* pour un contrat d'apprentissage ?

	Moins de 18 ans	18-20 ans	21 ans et plus**
1 ^{re} année	25 % du Smic	41 % du Smic	53 % du Smic
2 ^e année	37 % du Smic	49 % du Smic	61 % du Smic

* Sous réserve de la Convention collective de l'entreprise. **SMC (Salaire Minimum Conventionnel) si plus favorable que le Smic.

III Quelles aides pour les entreprises ?

Toutes les informations sur le site www.bretagne.bzh

III Quelles aides pour les apprentis ?

Elles sont versées par la Région Bretagne

- Aide au Premier équipement professionnel : 60 €
- Aide Argoat 2017 (Hébergement, Restauration et Transport)

	Moins de 18 ans	18-20 ans	21 ans et plus**
Niveau 5 : CAP	800 €	550 €	400 €

Contact :

- Maryse Laurent au 02 96 76 27 12
m.laurent@cma22.fr
- Catherine Nurit au 02 96 76 27 13
c.nurit@cma22.fr

www.cfa-cotesdarmor.fr

